

高职院校科研管理机构加强新时代廉洁文化建设路径

高 锋

莱芜职业技术学院，山东济南 271199

摘 要：廉洁文化是关于廉洁的知识、理论、信仰等的文化总和，加强新时代廉洁文化建设具有重要意义。职业院校科研工作具有应用导向性、产学研结合、注重职业技能培养、服务区域经济、建设双师型队伍、科研与教学结合、灵活性多样性、社会服务功能和跨学科研究等特点。然而，职业院校在科研廉洁工作中面临科研定位与能力模糊、成果转化与市场结合不足、科研管理与服务不到位以及科研资源与环境存在问题等挑战。为加强科研廉洁文化建设，职业院校应明确科研定位、强化协同合作、完善管理机制、构造科研平台，并加强科研廉洁教育、建立健全监督机制和营造良好科研氛围。

关键词：高职院校；科研管理机构；廉洁文化

The Scientific Research Management Institutions of Higher Vocational Colleges Should Strengthen the Path of Building a Clean Culture in the New Era

Gao Feng

Laiwu Vocational and Technical College, Jinan, Shandong 271199

Abstract: The culture of integrity is the sum of knowledge, theories, beliefs, etc., and it is of great significance to strengthen the construction of a culture of integrity in the new era. The scientific research work of vocational colleges has the characteristics of application-oriented, combination of production, education and research, emphasis on vocational skills training, service to regional economy, construction of a double-teacher team, combination of scientific research and teaching, flexibility and diversity, social service function and interdisciplinary research. However, vocational colleges face challenges such as vague scientific research positioning and ability, insufficient integration of achievement transformation and market, inadequate scientific research management and services, and problems in scientific research resources and environment. In order to strengthen the construction of a culture of integrity in scientific research, vocational colleges should clarify the positioning of scientific research, strengthen coordination and cooperation, improve the management mechanism, construct a scientific research platform, strengthen the education of scientific research integrity, establish and improve the supervision mechanism and create a good scientific research atmosphere.

Keywords: higher vocational colleges; scientific research management institutions; A culture of integrity

廉洁文化,就是人们关于廉洁的知识、理论、信仰和与之相适应的表现形式、行为准则、价值取向及其相互关系的文化总和。加强新时代廉洁文化建设,对于推进全面从严治党向纵深发展,培育风清气正良好政治生态,推进社会主义文化自信自强具有重要意义。习近平总书记在党的二十大报告中指出:“深化标本兼治,推进反腐败国家立法,加强新时代廉洁文化建设,教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉。”

2022年,中共中央办公厅印发了《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》,强调加强新时代廉洁文化建设,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不忘初心、牢记使命,坚持思想建党和制度治党同向发力,坚持依法治国和以德治国相结合,以理想信念强基固本,以先进文化启智润心,以高尚道德砥砺品格,惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力,推动廉洁文化建设实起来、强起来,不断实现干部清正、政府清廉、政治清明、社会清明。

高等学校作为教育、科技、人才的重要结合点,是培养高素质创新人才、提升社会生产力、推动人类文明进步的关键性力量,因此加强高校的廉洁文化建设至关重要,它是贯彻落实中共中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》的必然要求。同时,廉洁文化建设也是高校构建廉洁体系的关键环节,涵盖制度建设、监督体系、运行机制、队伍建设以及廉洁教育等多方面内容,有助于加强人才品德养成和理想信念教育,形成“崇廉戒贪”的意识,对净化校园风气、涵养政治生态具有重要意义。此外,廉洁文化建设有利于学生形成正确的“三观”,提高对腐败现象的抵御能力,“扣好人生的第一粒扣子”,成为具有健康道德情感和自觉廉洁品质的人。对于教师而言,廉洁文化建设能促使其坚守职业道德,提

升专业素养,使教学与实际紧密结合。从学校发展的角度看,廉洁文化建设有助于提升文化建设质量,推动思想政治教育进步,培养更多合格的社会主义建设者和接班人,从而提高学校的社会认可度和综合实力。再者,高校加强廉洁文化的理论研究,能为全面从严治党向纵深发展提供人才保证和学理支撑。最后,高校廉洁教育是一个系统工程,需要多方协同参与,廉洁文化建设有助于形成家校社协同育人的机制,共同促进学生的成长与发展。

一、学校廉洁文化建设的相关研究

自党中央关于《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》引发以来,围绕学校的廉洁文化建设的相关研究成果非常丰富,王春艳等(2023)提出高校找准推进新时代廉洁文化建设的科学定位、提高与构建良好育人生态的契合度、明晰推进新时代廉洁文化建设的新要求,不仅是贯彻落实党的二十大精神的必然要求,也是构建良好育人生态的重要前提和保证;蒋雪慧(2023)提出,在廉洁文化建设中,高校需要认识地域文化、廉洁文化、高校廉洁文化建设的内涵,剖析地域文化中廉洁文化内容及价值意蕴。要充分发挥地域廉洁文化的渗透力、扩张力、内驱力、内聚力作用,用活地域廉洁文化资源,充实廉洁教育内容体系;张京蕊(2023)从廉洁文化融入思政教育的角度,提出要加强湖湘红色廉洁文化与高职思政教育课堂融合、加强湖湘红色廉洁文化与高职思政教育实践融合等对策,使其共同构筑立德树人之魂;谢晓锐等(2023)提出需要通过增强思想引领以培植廉洁文化理念价值认同、充实内容体系以提升廉洁文化内容润泽功能、创新载体平台以激发廉洁文化传播强劲活力、多元立体构建以推动廉洁文化建设聚心合拍。

二、职业院校科研工作的主要特点

职业院校的科研工作展现了其独特的教育理念和科研方向，具备一系列显著特点。首先，它以应用导向性为核心，致力于解决实际问题，强调研究成果的实际应用，专注于应用技术研究和技术开发。其次，职业院校强调产学研结合，通过与产业界的紧密合作，实现学术研究与企业需求的紧密结合，推动科技成果的转化和产业升级。

在职业技能培养方面，职业院校将科研活动作为提升学生专业技能和实际操作能力的重要途径，为学生的职业生涯打下坚实基础。同时，这些院校的科研工作紧密服务于区域经济发展，支持地方产业，促进经济繁荣。

为了提高教学质量，职业院校注重双师型教师队伍的建设，培养既有理论教学能力又具备实践经验的教师。这些教师在科研中注重实践性和操作性，鼓励师生参与实际操作，通过实践学习科研技能。

此外，职业院校的科研工作将科研与教学相结合，通过项目研究丰富教学内容，提升教学质量。它们展现出灵活性和多样性，根据行业需求和市场变化快速调整研究方向。同时，这些院校注重技术创新和知识更新，鼓励师生掌握最新行业知识和技术，以适应社会和经济的快速变化。

职业院校的科研工作还具有社会服务功能，通过科研活动解决社会问题，提供专业咨询服务。它们倾向于进行跨学科研究，挖掘不同学科的廉洁教育资源，促进知识的综合运用和创新。尽管资源可能有限，但职业院校能够高效利用现有资源，通过灵活的项目管理和资源整合实现科研目标。

三、职业院校科研廉洁工作面临的主要问题

职业院校在科研廉洁工作中面临的主要问题包括以下四点：

（一）科研定位与能力问题

定位模糊：选题定位不清晰，与企业横向联动少，理论研究多而实践应用少。申报渠道有限，难以争取到高水平课题。

能力不足：许多院校由中专转型而来，师资力量和生源质量相对较弱，教师科研能力和经验欠缺，导致科学研究水平不高。

（二）成果转化与市场问题

结合不足：科研项目未能充分结合市场需求，与企业对接交流不够，成果难以在企业 and 市场上实现转化。

认可不够：部分课题执行不力，草草收场，导致成果难以获得市场认可。

体系不完善：成果水平评价标准单一，对成果实际利用率重视不够，未能充分发挥成果的引导作用，影响了科研人员的积极性和成果的转化产出。

（三）科研管理与服务问题

管理不到位：缺乏长远规划，管理形式化，在立项、检查和结题验收等环节存在问题，对科研过程和内涵发展管理不足。

服务不完善：科研信息服务、成果转化、平台搭建、氛围营造和条件保障等方面存在不足，影响了科研工作的顺利开展。

（四）科研资源与环境问题

资源不足：教师队伍断层，整体研究能力不足；教学任务重，教师从事科研的精力不足；科研团队未形成，人力不足；学校基础建设和科研硬件不足，物力不足；科研经费普遍较少，财力不足。

体制不健全：与普通高校运用相同的教师职称评定标准，多数职业院校科研管理体制不完善，缺乏专门的管理人员和管理机构，评价机制也不够合理。

四、职业院校加强科研廉洁文化建设

的途径

（一）明确科研定位，加强精准研究

课题，推广科研成果，为学校发展提供科研基金

和启动资金。

科研工作应立足职业发展实际需求，强化实践应用，注重从实践生产中挖掘题目，开展科学研究，形成科研工作循环体系。

（二）强化协同合作，寻求定向突破

院校要加强与所在区域业务实体单位的沟通联系，招聘科技项目实践顾问，为科研工作提供人力资源支持。加强与各类协会的沟通，打造校外实践平台，深化校企合作。加强与普通高校的合作，邀请专家担任兼职或客座教授，参与学校科技项目。积极参与省级及以上级别的学术研讨交流活动，提升科研水平。

（三）完善管理机制，优化管理模式

建立健全科研管理机制，包括科研队伍建设机制、科研经费投入保障机制、科研项目检查和评估机制、科研工作激励机制等。

将科研工作成果作为教师晋升、奖励的重要参数，细化科研部门职责，加强立项、开发过程和成果管理的支持与监督，确保科研项目品质。

职业院校应充分认识到科研工作在学校发展中的重要地位，通过参与生产过程，挖掘科研

（四）构造科研平台，改善资源投入

打造信息化网络资源平台，配置足量的实验室、图书馆等场所和设备，借助科技手段掌握科研动态，做好信息收集、分析和汇总工作。

持续强化科研经费投入，争取外部企事业单位的资金支持，改善科研条件和环境，提升科技工作效率，为科研人员提供坚实保障。

此外，职业院校还应加强科研廉洁教育，提高师生的廉洁意识和道德素质；建立健全科研监督机制，加强对科研项目和经费的监管，防止科研腐败行为的发生；营造良好的科研氛围，鼓励师生积极参与科研创新，追求真理和卓越。通过这些方法的综合实施，职业院校可以加强科研廉洁文化建设，提高科研水平和质量，为学校的发展和社会的进步做出更大的贡献。

版权所有 © 2024 本文作者和新加坡卓越出版社。本作品根据知识共享署名国际许可证 (CC BY 4.0) 获得许可。

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access